

Conferenza Nazionale Organizzativa Programmatica Cisl
17-19 Novembre, Palazzo dei Congressi- Riccione

**SINDACATI EUROPEI – I MODELLI ORGANIZZATIVI A
CONFRONTO PER LA SFIDA PARTECIPATIVA**

CFDT	(Confédération Française Démocratique du Travail)	- Francia
DGB	(Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand)	- Germania
CSC	(Confédération des Syndicats Chrétiens)	- Belgio
UGT	(Union General de Trabajadores)	- Spagna

D. Risorse / provenienza delle risorse

- Come si finanzia il vostro sindacato?
- Qual è la quota di risorse provenienti da tesseramento, dalla vendita di servizi, da eventuali trasferimenti da Stato, etc (questi ultimi a che titolo vengono corrisposti)?
- Esistono altre fonti di finanziamento?

CFDT

Fonti e percentuali di finanziamento

Contributi	71%
Sovvenzioni paritetiche	13%
Consiglieri Tecnici (paritetici)	2%
Stato (formazione sindacale)	12%
Consiglio economico, sociale e ambientale	2%
Vendite	1%

Per un bilancio netto confederale di circa 16 milioni.

DGB

La DGB è finanziata solo dalle sue 8 Federazioni.

Le Federazioni destinano il 12% delle proprie entrate annue provenienti dalle loro quote di adesione. Il 60% di questa somma è utilizzata per il Bilancio della DGB e il 40% per finanziare un Fondo specifico "DGB-Rechtsschutz GmbH" che garantisce la tutela giuridica degli iscritti alle Federazioni affiliate alla DGB.

La DGB-giovani (come tutte le altre organizzazioni giovanili in Germania) finanzia i propri programmi di formazione (inclusi gli operatori) con i fondi statali - in base alle leggi federali. Per alcuni progetti speciali la DGB si avvale di fondi europei (come il FSE).

CSC

La CSC ha come principale risorsa le quote dei suoi 1,6 milioni di soci.

In aggiunta a questo vi sono altre entrate:

- sovvenzioni pubbliche per determinate attività sindacali ben definite (es formazione continua, cooperazione internazionale). Questi sussidi sono molto limitati. La volontà della CSC è di mantenere la sua indipendenza nei confronti delle autorità pubbliche.
- interessi da investimenti.
- gettoni di presenza dei suoi rappresentanti nei vari consigli, comitati di gestione e organi consultivi. Lo statuto della CSC richiede ai rappresentanti di versare i gettoni di presenza al fondo dell'organizzazione.

Per il pagamento delle indennità di disoccupazione, la CSC riceve anche un rimborso da parte dello Stato, che tuttavia rimane all'interno dell'organismo di gestione delle indennità e non può essere utilizzato per le attività sindacali (1/3 del personale CSC lavora presso questo Organismo)

UGT

Le fonti di finanziamento dell'UGT sono:

A) Quote associative	(61.6%),
B) Sussidi governativi per l'attività sindacale (elezioni, contrattazione collettiva, etc.) e proventi da partecipazione ad organi istituzionali e di rappresentanza	(18,3%)
C) Ricavi da servizi e attività proprie o società affiliate	(20,1%)

D. Iscritti / costo tessere

- Trend del tesseramento negli ultimi anni
- Andamento dei tassi di sindacalizzazione
- Quanto costa far parte del vostro sindacato? (media in Euro e % sulle retribuzioni)
- Modalità di iscrizione e di pagamento della quota annuale

CFDT

membri

La CFDT ha circa 800.000 iscritti. Negli ultimi anni il trend non ha subito oscillazioni di rilievo (0-1%).

Quote

Ogni iscritto versa una quota annuale pari al 0,75% del suo reddito annuo (se lavoratore attivo) e 0,50% (se pensionato). Il contributo mensile medio ammonta a 12,37 € e 5,31€ per i pensionati.

DGB

Membri

Al 31.12.2014, la DGB rappresentava circa 6,1 milioni di iscritti. Dopo quasi 20 anni di forte declino di affiliati, dal 2008 si registra un alternarsi di fasi di attenuazione e di stasi. Negli ultimi anni si nota uno sviluppo differenziato: alcune Federazioni in aumento, altre in calo

Il tasso di sindacalizzazione della DGB è di circa il 21% (nel 2004 era del 26,4%)

Quote

I membri dei sindacati DGB- pagano le quote di affiliazione alla propria Federazione (non direttamente alla DGB). Le Federazioni destinano il 12% delle loro entrate alla DGB.

Normalmente il costo tessera per affiliarsi alla DGB è pari all' 1% del reddito mensile al netto delle imposte. Ma ci sono delle eccezioni: alcune Federazioni hanno quote associative inferiori ad esempio l'unione di agenti di polizia o l'unione degli insegnanti. Quasi tutte le Federazioni applicano costi inferiori per alcuni gruppi (es disoccupati, studenti, etc)

Iscrizione

Solo le Federazioni possono diventare affiliate della DGB (a patto di avere uno statuto non in contrasto con quello della DGB e di ricevere il voto favorevole del comitato direttivo della DGB).

Per aderire ad una unione della DGB esistono varie modalità:

1. Normalmente un delegato sindacale (spesso un rappresentante o membro del consiglio di aziendale) entra in contatto con il futuro iscritto. La persona che vuole aderire compila un modulo cartaceo (dichiarazione di adesione). Parte di questo modulo è una dichiarazione di accettazione che sul suo mensile ante imposte verrà trasferito il contributo sindacale mediante sistema bancario. Il modulo viene portato o inviato al sindacato (locale o centrale).
2. Si può anche compilare e inviare direttamente il format al sindacato.
3. Ci si può inoltre iscrivere sulla homepage del sindacato (modulo on line)
4. Si può infine aderire attraverso la homepage della DGB o un modulo di adesione "universale" della DGB la quale procederà all'individuazione e invio alla unione competente

CSC

Membri

Dopo molti anni di crescita, dal 2011 il tasso si è stabilizzato. Nel 2013, gli affiliati sono 1.635.095. I dati del 2014 non sono ancora definitivi ma quelli preliminari mostrano una leggera flessione.

Il tasso di sindacalizzazione in Belgio è uno dei più alti al mondo: 52 lavoratori del settore privato su 100 sono membri del sindacato. Più della metà di loro è affiliata è alla CSC

Quote

I membri del CSC pagano una quota mensile. Tale importo non è unico ma varia a seconda della situazione personale degli affiliati rispetto a vari parametri quali :

- Contratto di lavoro: tempo pieno, part-time, interruzione della carriera, disoccupati, malattia, etc

- Categoria e/o qualifica professionale: operaio, impiegato, agente dei servizi pubblici, quote speciali per specifici gruppi professionali, ecc.,
- Età: riduzione della quota nel corso del primo anno di lavoro se il lavoratore ha meno di 25 anni ("CSC-Go"), iscrizione gratuita per gli studenti e altri giovani senza reddito ("Enter");
- Altro.

Al 31 dicembre 2013, in generale, il contributo pieno mensile è stato pari a 15,92 €. In molti settori o categorie professionali, esiste un bonus sindacale, cioè un premio pagato dal datore di lavoro ai lavoratori sindacalizzati attraverso un fondo settoriale o aziendale. Tale bonus è esente da imposta fino a 135 €.

La maggior parte degli iscritti paga le loro quote attraverso il sistema bancario.

L'iscrizione alla CSC può avvenire in azienda, nei centri per l'impiego o attraverso internet.

UGT

Membri e Quote

A causa della crisi e tendenza alla riduzione di copertura della disoccupazione, nell'insieme si è registrata una riduzione cumulativa degli affiliati del 12,5%: negli ultimi quattro anni da circa 1.207.000 iscritti (2011) si è passati a 1.058.000 (2014).

Quote: la quota base confederale fissata per il 2015 è pari a 11,70 € mensili (esistono vari tipi di contributi (disoccupati, i pensionati, ecc.))

Secondo l'INE il salario medio di un operaio è di circa 15.500 € l'anno e la quota è di 140 €, ne risulta che il contributo sindacale sia pari a una media di circa il 0,9% del salario.

Il pagamento può avvenire tramite sistema bancario o contrattazione (azienda).

D. Servizi

-Che tipo di servizi eroga il vostro sindacato? Sono di tipo universale o sono rivolti ai soli iscritti?

-I servizi sono erogati direttamente dal sindacato oppure esistono società di servizi? Quale è il rapporto fra sindacato e società di servizi?

-Come si coordinano le singole categorie rispetto alle attività dei servizi?

CFDT

Non esistono società di servizi. La Confederazione fornisce servizi in-house riservati agli iscritti:

- un servizio di tutela
- un servizio di sostegno per i salari non percepiti durante gli scioperi
- un numero verde per fornire informazioni

DGB

Le Federazioni forniscono molti servizi per i loro iscritti. I servizi principali sono la protezione giuridica (diritto del lavoro e sociale), contratti collettivi di lavoro, sostegno finanziario per i giorni di sciopero, formazione continua, sostegno per i consigli aziendali.

Oltre a ciò alcuni sindacati hanno assicurazioni speciali e condizioni di vantaggio per i loro iscritti (sconti su viaggi e acquisti)

I Contratti collettivi di lavoro, sostegni per le ore di sciopero e supporto per consigli aziendali sono gestiti direttamente dai sindacati. Tutti gli altri servizi sono forniti per lo più da società di servizi (o società di formazione per le Federazioni), raramente direttamente dal sindacato.

Spesso le società di servizi dei sindacati sono coordinate con le federazioni attraverso dei rappresentanti delle Federazioni nei comitati direttivi delle società di servizio .

CSC

Il sindacato fornisce sia servizi universali sia riservati agli iscritti

I servizi di difesa degli interessi collettivi dei lavoratori sono universali e i delegati aziendali rappresentano tutti i lavoratori, affiliati e non

Altri servizi sono riservati agli iscritti:

- Informazioni bimestrali tramite periodici interprofessionali e settoriali
- Assistenza legale, informazione sui diritti e assistenza agli iscritti presso le Corti del lavoro;
- Servizi di accompagnamento lavorativo con informazioni sui diversi sistemi di riduzione di orario
- Pagamento sussidi di disoccupazione e informazioni agli iscritti circa i loro diritti;
- Sessioni informative per chi cerca lavoro, informazioni per i lavoratori frontalieri, sostegno per i disoccupati, etc

Per i militanti si prevede molta formazione e monitoraggio costante.

I servizi sono forniti direttamente dal sindacato (senza l'ausilio di società di servizi).

UGT

Servizi di base dell'Unione sono:

- La contrattazione collettiva (universale), gestita direttamente dal sindacato
- Servizi legali (per gli iscritti, anche se nella maggior parte dei casi si verificano universalmente e in questo caso comportano l'incidenza del costo per i non iscritti): generalmente sono gestiti dall'organizzazione e in alcuni casi, quando esterni, si fa ricorso a contratti di servizio
- Formazione sindacale (per i membri) svolta dall'organizzazione
- Formazione professionale per l'occupazione (universale) : talvolta svolta dall'organizzazione altre volte attraverso società specializzate (società di gestione di formazione).
- Assicurazione per gli iscritti e rappresentanti, gestita attraverso una società privata partecipata dall'Unione

Nella struttura territoriale, di regola, ci sono comitati o organi di controllo e di gestione dei servizi congiunti con la partecipazione delle Federazioni

D. Organizzazione territoriale

- Come è organizzato territorialmente il vostro sindacato?
- Quanti e quali livelli territoriali sono presenti a livello confederale e per categorie?
- Come sono distribuite le risorse fra i vari livelli?

CFDT

La CFDT è organizzata "verticalmente" in 15 Federazioni ed un sindacato Pensionati (UCR), più un'unione dei Quadri (UCC) ed una unione di federazioni per il Pubblico Impiego (UFFA)

La Confederazione è organizzata "orizzontalmente" in Unioni Interprofessionali Regionali (URI) - una URI per ogni regione. Ogni URI è libera di organizzarsi sul suo territorio, ma è spesso organizzata in Dipartimenti (UD). Ogni "Sindacato" fa riferimento ad una Federazione ed ad una URI: esistono circa 1.000 sindacati

I Pensionati sono organizzati in unioni territoriali dei Pensionati (UTR): a livello dipartimentale esistono attualmente 100 UTR

Distribuzione risorse

Su 83 milioni provenienti dal totale delle quote, 22 milioni sono destinati alla Confederazione per il suo funzionamento, l'informazione agli iscritti, sostegno per l'organizzazione e sviluppo di strutture, difesa degli iscritti e aiuto in caso di scioperi, solidarietà internazionale. La tutela giuridica e l'aiuto in caso di sciopero agli iscritti fanno parte di un bilancio separato (6 milioni)

DGB

La DGB è organizzata per statuto su 3 livelli: il livello federale, il livello di distretto e il livello locale.

Le unità di distretto comprendono uno o più stati federali tedeschi. Le unità locali comprendono uno o più dei distretti amministrativi locali. La DGB ha 9 unità distrettuali (9 *Stati*) e 338 unità locali.

Come vengono distribuite le risorse tra i livelli?

Il livello federale del DGB stanziava un budget per ogni distretto della DGB. Le unità distrettuali stanziavano un budget per le loro unità locali.

CSC

Organizzazione

La CSC è organizzata in una doppia struttura:

- Centrali, ognuna delle quali rappresenta un settore professionale
- Federazioni che rappresentano le diverse regioni.

La Confederazione sorveglia sia le Centrali sia le Federazioni.

La raccolta dei contributi è informatizzata e coordinata a livello nazionale. La Federazione regionale raccoglie i contributi e li distribuisce tra le Centrali e la Confederazione. Questo sistema permette di conoscere in anticipo la quota spettante alle Federazioni regionali, Centrali professionali e Confederazione così come i contributi congiunti.

Come vengono distribuite le risorse tra i livelli?

La quota di ciascuna struttura varia secondo i seguenti elementi: organizzazione dei servizi per gli iscritti; presenza e organizzazione di assistenza legale; sviluppo dell'azione sindacale; organizzazione raccolta delle quote e sua distribuzione; accordi specifici sulle trattenute speciali

La percentuale di ogni struttura si presenta così (% 2013)

<i>Struttura</i>	<i>minimo</i>	<i>massimo</i>
Federazione Regionale	14.60%	39.77%
Centrale	31.75%	61.92%
Confederazione	8.72%	11.68%
Gestione comune	14.53%	19.60%

UGT

La Commissione esecutiva confederale è strutturata sul territorio in unioni sindacali di Comunità autonoma, che a loro volta hanno strutture di livello inferiore, come le Unioni provinciali e / o locali (una struttura simile a quella dello Stato in ambito Centrale, Provinciale e / o locale)

Nel territorio le Federazioni statali sono organizzate attraverso Federazioni regionali e queste, a loro volta, sono organizzate in sindacati e federazioni provinciali o unioni locali
In entrambe le strutture, territoriali e professionali, i livelli possono essere di 4 tipi (Stato, Comunità autonoma, Provincia, "locale")

Come vengono distribuite le risorse tra i livelli?

La quota totale è distribuita secondo queste percentuali:

- 8.20% al fondo di solidarietà e dei servizi (Elezioni sindacali, servizi legali, etc).
- 35% alla Confederazione (di cui l' 80% va alle Unioni Comunità Autonoma e ciascuna ha un accordo per sindacati provinciali /locali in base alle proprie esigenze di bilancio e necessità)
- 56,8% alle Federazioni. Le Federazioni stabiliscono una distribuzione alle federazioni regionali in base alle proprie esigenze di bilancio e necessità

